



## **OFFRE D'EMPLOI** **Poste permanent**

### **Contremaitre - Chef d'équipe**

#### **Description de la fonction de travail**

Les tâches reliées à cette fonction de travail sont décrites comme si après et sont exercées de manière non limitative :

- En collaboration avec ses supérieurs, effectuer la planification hebdomadaire ou mensuelle du travail à exécuter et faire le suivi;
- Agir en tant que chef d'équipe assigner les tâches puis superviser, coordonner et faire le suivi du travail fait par les membres de son équipe;
- Faire rapport à ses supérieurs de toutes problématiques au niveau des ressources humaines, matérielles;
- Faire rapport à ses supérieurs de toute problématique qui pourrait survenir au niveau de l'aqueduc, l'égout, la voirie ou autres travaux et collabore à l'analyse de résolutions de problèmes à ce niveau;
- Travailler en collaboration avec ses supérieurs pour appliquer les décisions auprès de la population avec tact et diplomatie;
- Faire le suivi du contrat de déneigement avec le déneigeur afin de s'assurer que le déneigement des rues, routes et rangs est optimal, sécuritaire et adéquat pour les usagers de la route et les citoyens;
- Collaborer à la préparation du budget et le mettre en application après l'adoption;
- Collaborer à constituer les dossiers techniques relatifs à divers projets de voirie (contrats, devis, etc.);
- Collaborer à évaluer les coûts pour la réalisation de travaux de voirie;
- Collaborer à préparer les dossiers concernant les demandes de subventions;
- Exécuter ou superviser les différents travaux de voirie (gravelage, asphaltage, réparer les trous, nettoyer les fossés, etc.);
- Réaliser les inspections reliées aux infrastructures (ponceaux, routes, etc.);
- Effectuer les visites de chantier afin d'évaluer la conformité des travaux pour différents projets et contrôler les travaux exécutés par les sous-traitants;
- S'assurer du suivi journalier (par les employés ou le sous-traitant) et de la réalisation des obligations ministérielles en lien avec les ouvrages de traitement de l'eau (eau potable et eaux usées) ;
- Entretien, réparer, déneiger les parcs et terrains appartenant à la Municipalité;
- Entretien le mobilier urbain, les bâtiments municipaux, les panneaux, et procéder aux travaux d'entretien des biens de la Municipalité;

## **Exigences requises**

- Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil ou toute autre formation pertinente sera aussi considérée;
- L'expérience cumulée à cette fonction pourra être considérée pour compenser la formation pertinente;
- Le détient des qualifications de compétences en eau potable et en eaux usées (un atout);
- Bonnes aptitudes en relations interpersonnelles telles que le travail d'équipe et le service à la clientèle;
- Capacité en fonctionner sous pression, leadership, entregent, diplomatie, autonomie, rigueur, débrouillardise, bonne capacité d'écoute;
- Bonne capacité physique;
- Avoir une expérience équivalente dans une autre municipalité (atout);
- Détenteur d'un permis de conduite valide;

## **Conditions de travail**

La municipalité offre une gamme de bénéfices marginaux tels qu'assurance collective, fonds de retraite et entente de travail offrant de bonnes conditions d'emploi. Le salaire offert est concurrentiel et selon la convention collective en vigueur de la municipalité. L'horaire de travail est de 40 heures par semaine du lundi au vendredi.

## **Contact**

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'une page décrivant son intérêt pour l'emploi offert.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Julie Blais-Picard, conseillère en ressources humaines, par courriel au [rh@mrcbellechasse.qc.ca](mailto:rh@mrcbellechasse.qc.ca)

Seuls les candidats retenus seront contactés. La forme masculine a été utilisée précédemment dans le seul but d'alléger le texte.